

31.12.2021

AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Frankopanska 11
10000 Zagreb

KLASA: UP/I-110-02/21-02/0024
URBROJ: 0479-2/4-21/0010
Zagreb, 22. prosinca 2021. godine

Stečajni upravitelj
Nikola Božiković
Trg Hrvatske bratske zajednice 3A
21000 Split

PREDMET: Zahtjevi za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca
 LIPOST, d.o.o. u stečaju
 – **Preslike rješenja, dostavljaju se**

Poštovani,

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija) je o zahtjevima radnika za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca odlučila rješenjima u upravnom postupku, sukladno članku 30. stavku 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina („Narodne novine“, broj 70/17).

U pritvku Vam dostavljamo preslike navedenih rješenja Agencije:

Rbr	Ime i prezime	KLASA: UP/I-
1	Greti Dorić	110-02/21-01/0351
2	Hajdi Klarić	110-02/21-01/0352
3	Petra Bradarić	110-02/21-01/0353
4	Siniša Jelaska	110-02/21-01/0354
5	Diana Strmo	110-02/21-01/0355
6	Dragomir Bilić	110-02/21-01/0356
7	Dubravka Židić	110-02/21-01/0357
8	Marina Prgomet	110-02/21-01/0358
9	Jozefina Sumina	110-02/21-01/0359
10	Ana Boban	110-02/21-01/0360
11	Matea Bulić	110-02/21-01/0361


U stečajnim postupcima nad poslodavcima koji imaju zaposlenih radnika stečajni upravitelji su dužni otvoriti poseban namjenski račun stečajnog dužnika za prihvrat uplate osiguranih tražbina radnika. Nadalje, stečajni upravitelj je dužan najkasnije u roku osam dana po uplati Agencije, izvršiti uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz i na osnovicu.

Najkasnije u roku od osam dana nakon uplate na tekuće račune radnicima, stečajni upravitelj je dužan dostaviti Agenciji dokaze o izvršenoj uplati, i to izvadak o promjenama na transakcijskom računu iz kojega je vidljiv iznos i namjena uplaćenih sredstava te izvješće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na obrascu JOPPD potvrđenom od strane središnjeg tijela državne uprave nadležnog za financije iz kojega je vidljiva poimenična isplata i namjena sredstava.

Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

S poštovanjem,

RAVNATELJ AGENCIJE:

mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.

AGENCIJA ZA OSIGURANJE
RADNIČKIH TRAŽBINA
ZAGREB



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0351
URBROJ: 0479-2/15-21/0002
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Greti Dorić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Greti Dorić, Brune Bušića 12, 21000 Split, OIB: 04660145557 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
- otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 16.716,67 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 26. studenoga 2021. godine i to za neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 21. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-440/2021 od 11. studenoga 2021. godine;
- da je rješenje o otvaranju i zaključenju stečajnog postupka, poslovni broj St-440/2021 objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 11. studenoga 2021. godine;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenoga 2021. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenoga 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenoga 2021. godine.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 25.500,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Greti Dorić, Brune Bušića 12, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0352
URBROJ: 0479-2/15-21/0002
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Hajdi Klarić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Hajdi Klarić, Odeska 9, 21000 Split, OIB: 88430439063 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 26.633,34 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. studenoga 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 21. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-440/2021 od 11. studenoga 2021. godine;
- da je rješenje o otvaranju i zaključenju stečajnog postupka, poslovni broj St-440/2021 objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 11. studenoga 2021. godine;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenoga 2021. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenoga 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenoga 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikaciji stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 25.500,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Hajdi Klarić, Odeska 9, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0353
URBROJ: 0479-2/15-21/0002
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Petre Bradarić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Petra Bradarić, Šubićeva 9, 21210 Solin, OIB: 95064703911 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.258,33 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 2.125,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 15.300,00 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. studenog a 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 21. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-440/2021 od 11. studenoga 2021. godine;
- da je rješenje o otvaranju i zaključenju stečajnog postupka, poslovni broj St-440/2021 objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 11. studenoga 2021. godine;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenoga 2021. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikaciji stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.258,33 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 23 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 2.125,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 4.250,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Petra Bradarić, Šubićeva 9, 21210 Solin,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0354
URBROJ: 0479-2/15-21/0002
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Siniše Jelasko, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Siniša Jelaska, Borčićeva 16, 21000 Split, OIB: 02145845885 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 5.666,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 22.383,34 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. studenoga 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 21. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren rješenjem koje je donio Trgovački sud u Splitu, poslovni broj St-440/2021 od 11. studenoga 2021. godine;
- da je rješenje o otvaranju stečajnog postupka, poslovni broj St-440/2021 objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova dana 11. studenoga 2021. godine;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenoga 2021. godine, odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenoga 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenoga 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 5.666,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema specifikaciji stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. listopada 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 25.500,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Siniša Jelaska, Borčićeva 16, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0355
URBROJ: 0479-2/14-21/0002
Zagreb, 22. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Diane Strmo, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Diana Strmo, Varaždinska 53, 21000 Split, OIB: 92784181830 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 26.633,34 kune.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. studenog 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021 koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radnik kod poslodavca - stečajnog dužnika ostvaruje pravo na otpremninu u iznosu od 25.500,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Diana Strmo, Varaždinska 53, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0356
URBROJ: 0479-2/14-21/0002
Zagreb, 22. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Dragomira Bilića, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Dragomir Bilić, Ive Tijardovića 26, 21000 Split, OIB: 09249602072 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.163,57 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 25.880,24 kune.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 30. studenog 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021 koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.163,57 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radnik kod poslodavca - stečajnog dužnika ostvaruje pravo na otpremninu u iznosu od 25.500,00 kuna.

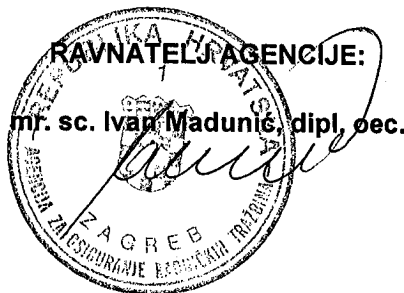
Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Dragomir Bilić, Ive Tijardovića 26, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0357
URBROJ: 0479-2/14-21/0002
Zagreb, 22. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Dubravke Židić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Dubravka Židić, Vjekoslava Paraća 8, 21000 Split, OIB: 83127298082 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.966,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 12.750,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 26.633,34 kune.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 1. prosinca 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021 koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.966,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 28 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radnik kod poslodavca - stečajnog dužnika ostvaruje pravo na otpremninu u iznosu od 25.500,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Dubravka Židić, Vjekoslava Paraća 8, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0358
URBROJ: 0479-2/14-21/0002
Zagreb, 22. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Marine Prgomet, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Marina Prgomet, Svetog Liberana 15, 21000 Split, OIB: 79150614120 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.116,67 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 2.125,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 15.158,34 kune.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 1. prosinca 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021 koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine odlukom o otkazu ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. godine do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.116,67 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 22 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 2.125,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radnik kod poslodavca - stečajnog dužnika ostvaruje pravo na otpremninu u iznosu od 4.250,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Marina Prgomet, Svetog Liberana 15, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0359
URBROJ: 0479-2/4-21/0003
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Jozefine Sumine, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Jozefina Sumina, Sarajevska 46 d, 21000 Split, OIB: 09354947560 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.400,00 kuna,
- otpremninu u iznosu od 7.083,33 kuna,
- što sveukupno iznosi 10.483,33 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 1. prosinca 2021. godine i to za neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine otkazom ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.400,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 24 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 7.083,33 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 14.166,66 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku. Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.

RAVNATELJ AGENCIJE:
mr. sc. Ivan Madunić, dipl. oec.



Dostaviti:

1. Jozefina Sumina, Sarajevska 46 d, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0360
URBROJ: 0479-2/4-21/0002
Zagreb, 20. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Ane Boban, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Ana Boban, Primoštenska 6 A, 21000 Split, OIB: 05990225753 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 5.666,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.400,00 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 6.375,00 kuna,
- što sveukupno iznosi 15.441,67 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 2. prosinca 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine otkazom ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 5.666,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. listopada 2021. do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.400,00 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 24 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 6.375,00 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 12.750,00 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Ana Boban, Primoštenska 6 A, 21000 Split,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
AGENCIJA ZA OSIGURANJE RADNIČKIH TRAŽBINA
Zagreb, Frankopanska 11

KLASA: UP/I-110-02/21-01/0361
URBROJ: 0479-2/4-21/0002
Zagreb, 21. prosinca 2021. godine

Agencija za osiguranje radničkih tražbina (u nastavku: Agencija), Frankopanska 11, Zagreb, zastupana po ravnatelju Ivanu Maduniću, temeljem članka 30. stavka 1. Zakona o osiguranju radničkih tražbina ("Narodne novine", broj 70/17, u nastavku: Zakon), a povodom zahtjeva radnika društva LIPOST, d.o.o. u stečaju, OIB: 12921447294, Križeva 8, Split, Mateje Bulić, radi ostvarivanja prava na neisplaćene tražbine u slučaju stečaja poslodavca donosi

Rješenje

1. Utvrđuje se da radnik Matea Bulić, Poljička cesta 18, 21252 Tugare, OIB: 36686015927 (u nastavku: radnik) ima pravo na isplatu sljedećih tražbina:

- neisplaćene plaće u iznosu od 9.916,67 kuna,
 - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor u iznosu od 3.258,33 kuna,
 - otpremninu u iznosu od 2.833,33 kuna,
- što sveukupno iznosi 16.008,33 kuna.**

2. Kod isplate plaće i naknade plaće Agencija će obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja.

3. Agencija će u roku od 15 dana od dana izvršnosti ovog rješenja izvršiti uplatu na poseban namjenski račun stečajnog dužnika.

4. Najkasnije u roku od osam dana po uplati Agencije, stečajni upravitelj je dužan izvršiti, uz izravnu uplatu priznatih tražbina radnicima, obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

5. Agencija će iznimno, u slučaju brisanja iz registra pravnih osoba poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj kao posljedice zaključenog stečajnog postupka, vršiti izravnu isplatu priznatih tražbina radnicima tog poslodavca, uz obračun i uplatu pripadajućih poreza i prireza te doprinosa za obvezna osiguranja koji se obračunavaju iz osnovice i na osnovicu.

Obrazloženje

Radnik je Agenciji podnio zahtjev za ostvarivanje prava u slučaju stečaja poslodavca dana 29. studenog 2021. godine i to za neisplaćene plaće za zaštićeno razdoblje, neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor i otpremninu. Dana 20. prosinca 2021. godine je kompletirana dokumentacija potrebna za odlučivanje o zahtjevu radnika.

Izvršenim uvidom u predmetni spis utvrđeno je:

- da je stečaj nad dužnikom otvoren i zaključen 11. studenog 2021. godine rješenjem Trgovačkog suda u Splitu, posl. broj St-440/2021, koje je istog dana objavljeno na mrežnoj stranici e-Oglasna ploča sudova;
- da je radniku radni odnos kod poslodavca-stečajnog dužnika prestao dana 26. studenog 2021. godine otkazom ugovora o radu;
- da je radnik bio u radnom odnosu kod poslodavca u razdoblju za koje se provodi zaštita i osiguranje prava u slučaju stečaja poslodavca;
- da je radnik zahtjev za isplatu tražbina podnio u roku.

Zahtjev radnika je osnovan.

Stečajni postupak je otvoren dana 11. studenog 2021. godine, te je zaštićeno razdoblje od 11. kolovoza 2021. godine do 11. studenog 2021. godine.

Neisplaćena plaća odnosno naknada plaće u iznosu 9.916,67 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 1. Zakona, u visini do iznosa minimalne plaće (do 4.250,00 kn do 31. prosinca 2021. prema Uredbi o visini minimalne plaće, "Narodne novine", broj 119/2020) za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Plaća je obračunata prema potvrdi stečajnog upravitelja za razdoblje od 1. rujna 2021. do dana otvaranja stečajnog postupka.

Naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik ostvario pravo do otvaranja stečajnog postupka, u iznosu od 3.258,33 kuna, utvrđena je na temelju članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona. Prema navedenoj odredbi, naknada plaće za neiskorišteni godišnji odmor određuje se u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. istoga članka, a proporcionalno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Sukladno odredbama članka 9. stavka 1. Zakona, najviši mjesečni iznos prava preračunava se u dnevni iznos dijeljenjem s brojem 30 kao prosječnim brojem dana u mjesecu te se dobiveni iznos množi s brojem dana za koji je radnik stekao to pravo. Uvidom u predmetni spis utvrđeno je da je radnik stekao pravo na 23 dana neiskorištenog godišnjeg odmora.

Otpremnina u iznosu od 2.833,33 kuna obračunata je na temelju članka 8. stavka 1. točke 4. Zakona u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku. Prema navedenoj odredbi, radnik ima pravo na isplatu otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine. Odredbom članka 126. stavka 3. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19) ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu. Radnik je u zadnja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu ostvario prosječnu plaću u iznosu od 4.250,00 kuna. Radniku je u stečajnom postupku utvrđena otpremnina u iznosu od 5.666,66 kuna.

Temeljem izloženog, riješeno je kao u izreci rješenja.

Svoje tražbine do punog iznosa priznatog prava radnik može ostvarivati u nadležnom sudskom postupku.

Ovo rješenje oslobođeno je plaćanja upravne pristojbe temeljem članka 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Pouka o pravnom lijeku

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Žalba se predaje putem ove Agencije u dva primjerka, neposredno ili preporučenom poštom a može se izjaviti i na zapisnik, u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba je oslobođena plaćanja upravne pristojbe temeljem čl. 9. Zakona o upravnim pristojbama ("Narodne novine", broj 115/16).

Stranka se može odreći prava na žalbu u pisanom obliku ili usmeno na zapisnik, od dana primitka rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe. Odricanje od žalbe ne može se opozvati.



Dostaviti:

1. Matea Bulić, Poljička cesta 18, 21252 Tugare,
2. n/r stečajnom upravitelju, LIPOST, d.o.o. u stečaju, Križeva 8, 21000 Split,
3. računovodstvo po konačnosti,
4. arhiva, ovdje.